



ЛЕНИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ  
«ВИДНОВСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА»

**ПРИКАЗ**

25.09.2018

503

Видное

Г Об утверждении Политики в области охраны труда Г

С целью соблюдения требований Конституции РФ, Трудового Кодекса РФ, Приказа Минтруда России от 19 августа 2016 года №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие Политику МУП «Видновское ПТО ГХ» в области охраны труда (далее Политика) – приложение 1;
2. Руководителям подразделений ознакомить сотрудников с данной Политикой и неукоснительно применять в производственной деятельности.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

А.П. Митряев

УТВЕРЖДЕНА

Приказом Генерального директора  
МУП «Видновское ПТО ГХ»

от «25» сентября 2018 г. № 503

## ПОЛИТИКА

Муниципального Унитарного Предприятия  
«Видновское Производственно-Техническое Объединение  
Городского Хозяйства» (МУП «Видновское ПТО ГХ»)

в области

## ОХРАНЫ ТРУДА

Видное  
2018 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2 ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ.....	3
3 ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	3
4 ЦЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	4
5 ПРИНЦИПЫ ПРЕДПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	4
6 ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	5
7 ЗАДАЧИ ПРЕДПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	5

## 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика МУП «Видновское ПТО ГХ» в области охраны труда (далее – Политика) выражает позицию Руководства Предприятия в области охраны труда, формализует единые принципы и подходы в этой области с целью обеспечения постоянного улучшения системы управления охраной труда (далее – СУОТ).

Настоящая Политика разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда и с учетом требований применимого законодательства: Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, «Типовым положением о системе управления охраной труда», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н, а также другими нормативно-правовыми актами, действующими в Российской Федерации в сфере охраны труда.

## 2 ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Политика распространяется на все структурные подразделения МУП «Видновское ПТО ГХ» (далее – Предприятие) и обязательна для исполнения всеми работниками Предприятия.

Локальные нормативные, распорядительные и иные внутренние документы не должны противоречить настоящей Политике.

Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

Настоящая Политика и изменения в нее рассматриваются и согласовываются на заседании комиссии по охране труда, с участием представителей Профсоюзной организации Предприятия, утверждаются Генеральным директором Предприятия и вводятся в действие приказом Генерального директора Предприятия.

## 3 ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

МУП «Видновское ПТО ГХ», признавая приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, обеспечивает

необходимые ресурсы для обеспечения соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда, выполнение последовательных мероприятий и действенных мер по предупреждению инцидентов, травм, заболеваний, аварий и иных случаев ухудшения состояния здоровья работников.

Создание, совершенствование и реорганизация рабочих мест, управление профессиональными рисками осуществляются, в том числе, с учетом индивидуальных особенностей работников, специфики деятельности Предприятия и видов осуществляемой им экономической деятельности, в том числе посредством компетентного проектирования рабочих мест, выбора современного оборудования, инструментов, безопасного сырья и материалов, эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты, построения безопасных производственных и технологических процессов.

В основе деятельности по охране труда находится процесс непрерывного совершенствования и повышения эффективности СУОТ, который осуществляется с обязательным привлечением работников, уполномоченных ими представителей или представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия, с учетом личной заинтересованности в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда.

#### 4 ЦЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

1. Своевременное и полное выполнение всех относящихся к Предприятию мероприятий охраны труда и поддержание условий труда на уровне, соответствующем государственным нормативным требованиям охраны труда.
2. Недопущение несчастных случаев и травматизма, обусловленных нарушением требований охраны труда и технологии выполнения работ.
3. Сокращение заболеваемости работников, обусловленной неблагоприятными условиями труда.

#### 5 ПРИНЦИПЫ ПРЕДПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

1. Приоритетность жизни и здоровья работников по отношению к результату производственной деятельности;
2. Лидирующая роль руководителей всех уровней Предприятия в вопросах обеспечения безопасных условий труда;

3. Ответственность каждого работника Предприятия и подрядных организаций за свою собственную безопасность и безопасность окружающих их людей, а также право вмешиваться в ситуации, когда работа выполняется небезопасно;
4. Вовлечение всех работников Предприятия в деятельность по снижению производственного травматизма, рисков возникновения взрывопожароопасных и аварийных ситуаций, а также заболеваний людей;
5. Приоритетность предупреждающих мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий.

## 6 ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

1. Соблюдать требования применимого к деятельности Предприятия международного, федерального и регионального законодательства, а также иные требования в области охраны труда;
2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска взрывопожароопасных и аварийных ситуаций;
3. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации качественного обучения;
4. Проводить консультации с работниками Предприятия и их представителями по вопросам обеспечения охраны труда;
5. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
6. Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда, а также непрерывно ее совершенствовать;
7. Привлекать работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
8. Осуществлять систематический контроль условий и охраны труда;
9. Проводить специальную оценку условий труда всех рабочих мест;
10. Содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.
11. Предусматривать необходимые финансовые ресурсы для реализации настоящей политики.

## 7 ЗАДАЧИ ПРЕДПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В соответствии со своими обязательствами и стратегическими целями Предприятие ставит перед собой следующие задачи:

1. Выявлять и оценивать фактическое и потенциальное влияние деятельности Предприятия на жизнь и здоровье работников;
2. На постоянной основе проводить оценку и приоритизацию рисков возникновения опасных событий, способных оказать негативное влияние на жизнь и здоровье работников;
3. Обеспечить быстрое и эффективное реагирование на все аварии, пожары и несчастные случаи, произошедшие в результате деятельности Предприятия, во взаимодействии со специализированными организациями и уполномоченными государственными органами;
4. Внедрять и применять передовые технологии, способствующие предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, взрывопожароопасных и аварийных ситуаций;
5. Разрабатывать и реализовывать программы мероприятий по охране труда и здоровья работников, профилактике и снижению общей и профессиональной заболеваемости, формированию культуры здорового образа жизни;
6. Обеспечивать информирование работников Предприятия и других заинтересованных сторон об условиях труда на рабочем месте, установленных режимах технологического процесса и применимых требованиях в области охраны труда;
7. Обеспечивать необходимый уровень компетентности работников в области охраны труда через систему инструктажей и внутреннего обучения;
8. В отношении всех работников, подрядчиков и других лиц, связанных с деятельностью Предприятия, устанавливать и контролировать ответственность и подотчетность за безопасное проведение работ на всех объектах Предприятия;
9. Обеспечивать систематический контроль соблюдения требований в области охраны труда, в том числе в отношении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты;
10. Не ограничиваться безусловным выполнением государственных нормативных требований охраны труда, но и выполнять другие обязательства, которые распространяются на Предприятие или принимаются добровольно исходя из специфики производственной деятельности.

Руководство МУП «Видновское ПТО ГХ» принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем установления соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать названные ценности и призывает к этому всех работников.